

приходить на предприятие, а компания обязана платить им за период простоя.

Куда обращаться, если не платят зарплату

Письменное обращение к руководству.

Сотрудник должен поставить в известность руководящие органы своей организации о сложившейся ситуации, напомнить о своих правах и заявить о намерениях. Для этого нужно написать заявление на имя директора, руководителя организации, владельца фирмы и т.п.

Приостановление работы

Способом защиты для обремененного невыплатой зарплаты сотрудника может быть вынужденная приостановка работы. Логично: зачем же работать, если труд не оплачивается? Такой вынужденный простой не считается прогулом и не может быть основанием для увольнения работника, если после 15 дней просрочки с деньгами работник обратился к работодателю письменно и предупредил о таком исходе.

Обращение в инспекцию по труду

Это один из самых эффективных и практически применимых вариантов действий для сотрудников, поскольку компетенцией данного органа как раз и является рассмотрение вопросов соблюдения трудовых прав персонала. Обратиться нужно в письменной форме

Обращение в прокуратуру

Обращение обиженных граждан вполне правомочно стать основанием для прокурорской проверки нерадивого работодателя, ведь прокуратура – это высший надзорный орган.

Последняя инстанция – суд

В судебном порядке можно решить и такой животрепещущий спор, как невыплата трудового

вознаграждения. Обращаясь с иском в суд, сотрудник преследует цель получить то, что ему полагается по праву, а наказанием виновных займутся другие компетентные органы, уполномоченные на это законом. Работник вправе потребовать:

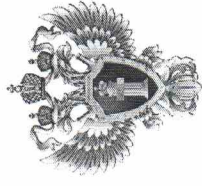
- выплаты ему всей скопившейся суммы задолженности, в том числе и за вынужденный простой;
- начисление пени в размере ставки рефинансирования Центробанка РФ на момент задержки зарплаты (пени может быть начислена со дня, следующего за положенным для выплаты);
- выплаты скопившейся премии, если она фигурирует в локальных актах как обязательная часть з/п;
- компенсации за «недогуаны» дни отпуска;
- моральный ущерб.

По трудовым спорам по подобным поводам обратившийся в суд сотрудник может не опасаться разориться за счет выплаты судебных издержек – по закону, в таких случаях он их не платит.

По трудовым спорам по подобным поводам

обратившийся в суд сотрудник может не опасаться разориться за счет выплаты судебных издержек – по закону, в таких случаях он их не платит.

Если работодатель решил все же удовлетворить права работника до того, как вынесено судебное решение, сотрудник всегда может отозвать поданный иск.



ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

Памятка на тему:

«Невыплата заработной платы»

г. Махачкала, 2024 г.

Невыплата заработной платы: ответственность работодателя

Невыплата заработной платы может грозить серьезными неприятностями, вплоть до уголовной ответственности.

Административная ответственность для неплательщика *Статья 5.27 КоАП за неуплату или уплату не в полном размере положенной заработной платы предусматривает штрафные санкции.*

Статья 5.27. КоАП РФ. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц:

2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

3. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

4. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работодателем, - влечет наложение административного штрафа:

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 3 или 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

6. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

Уголовная ответственность работодателя за невыплату заработной платы по статье 145.1 Уголовного кодекса Российской

Федерации наступает при наличии следующих условий:

- частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат (часть 1 статьи 145.1 УК РФ), либо их полная невыплата свыше двух месяцев (часть 2 статьи 145.1 УК РФ).

При этом под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат в настоящей статье понимается осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы; - невыплата совершена руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, из корыстной или иной личной заинтересованности.

Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат квалифицируется влечет уголовную ответственность только в случае наличия у него реальной финансовой возможности для выплаты заработной платы, иных выплат или отсутствие такой возможности вследствие его неправомерных действий.

Действия сотрудников.

Если предприятие задерживает выплату денег, начиная с 15-го дня, коллектив может остановить работу, письменно предупредить работодателя. Госслужащие, работники опасных предприятий, врачи неотложной помощи, военные, спасатели и еще ряд профессий права останавливать работу не имеют, даже если не получают деньги вовремя. Если сотрудники остановили рабочий процесс, они могут не