



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН  
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«АХТЫНСКИЙ РАЙОН»

368730, с. Ахты, ул. Г. Ахтынского 3

тел./факс(87263) 23-3-04

ahtvmr@mail.ru

«15» 06 2021 г.

№ 133

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**О внесении изменений в приложение № 3 к постановлению администрации МР «Ахтынский район» от 01.07.2009 г. № 43 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений МО «Ахтынский район»**

В целях исполнения Постановления Правительства Республики Дагестан от 27 апреля 2021 г. № 89 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан», реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» администрация МР «Ахтынский район»:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление администрации МР «Ахтынский район» от 01.07.2009г. №43 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений».

2. Руководителям муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций:

- внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные НПА, устанавливающие условия оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций;

- уведомить работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций об изменении условий оплаты труда, определенной настоящим постановлением, в установленные действующим законодательством сроки.

3. Финансовому управлению администрации МР «Ахтынский район» совместно с экономическим отделом районного управления образования вывести в разрезе образовательных учреждений разницы в соответствии с настоящим положением.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального района Агасиева В.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

Врио главы МР «Ахтынский район»

В.А. Агасиев

УТВЕРЖДЕН:  
постановлением администрации  
МР «Ахтынский район»  
от 15.06 2021 г. № 133

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в Положение об оплате труда работников  
муниципальных казенных образовательных организаций  
МР «Ахтынский район»**

Изложить Положение об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных организаций МР «Ахтынский район», в следующей редакции:

**«ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
муниципальных казенных образовательных организаций  
МР «Ахтынский район»**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», постановлением Правительства Республики Дагестан от 27 апреля 2021 года № 89 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки РД

Положение применяется при определении размера заработной платы работников муниципальных казенных образовательных организаций МР «Ахтынский район» (далее - учреждения), и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов учреждений, устанавливаемых на основе утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» и приказом Министерства здравоохранения и

социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и критерии их установления;

условия оплаты труда директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.1. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами (соглашениями), локальными нормативными актами (положениями) в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Республики Дагестан и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников (профсоюза).

1.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих учреждения, по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 года № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

1.3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам учреждения, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, социального обслуживания населения и культуры, определяются согласно положениям об оплате труда работников учреждений соответствующих видов экономической деятельности, а компенсационные и стимулирующие выплаты производятся в соответствии с настоящим Положением.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов) руководителей и специалистов учреждений, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

1.6. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего

Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

1.7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.8. Финансовое обеспечение расходных обязательств Республики Дагестан, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений Республики Дагестан, а также на предоставление муниципальным образовательным учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам на соответствующий финансовый год.

1.9. В случаях, когда месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

1.10. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по работе, выполняемой в порядке совместительства, производится раздельно.

## **2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, размеры повышающих коэффициентов к окладам отдельных работников и критерии их установления**

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования) устанавливаются в следующих размерах:

2.1.1. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Наименование должности	Размер должностного ставки заработной (рублей)
Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной	5263

2.1.2. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	дежурный по режиму	6945
2-й квалификационный уровень	младший воспитатель диспетчер образовательного учреждения	5263 5263
	старший дежурный по режиму	7620

2.1.3. профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый: при наличии I квалификационной категории;	10964* 11840 *
	при наличии высшей квалификационной категории	12788*
2-й квалификационный уровень	инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, социальный педагог, тренер-преподаватель:	11840 *
	при наличии I квалификационной категории;	12788*
	при наличии высшей квалификационной категории	13811 *
3-й квалификационный уровень	педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-	11840 *

4-й  
квалификационный  
уровень

преподаватель, воспитатель (за исключением воспитателя дошкольного образования), мастер производственного обучения, методист:

при наличии I квалификационной 12788 \* категории;

при наличии высшей 13811 \* квалификационной категории;

воспитатель дошкольного 12792 \* образования:

при наличии I квалификационной 13814 \* категории;

при наличии высшей 14849 \*

квалификационной категории

педагог-библиотекарь, преподаватель- 11840 \*

организатор основ безопасности

жизнедеятельности, руководитель

физического воспитания, старший

методист, преподаватель (кроме

должностей преподавателей,

отнесенных к профессорско-

преподавательскому составу), тьютор

(за исключением тьюторов, занятых в

сфере высшего и дополнительного

профессионального образования),

старший воспитатель, учитель-

дефектолог, учитель-логопед

(логопед):

при наличии I квалификационной 12788 \* категории;

при наличии высшей 13811 \* квалификационной

категории учитель, старший воспитатель: 12792 \*

при наличии I квалификационной 13814 \* категории;

при наличии высшей 14849 \* квалификационной

категории

<\*> В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.4. профессиональная квалификационная группа должностей руководителей  
структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки зарплатной платы (рублей)
1	2	3
I- квалификационный уровень	заведующий (начальник)	10964
	структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню):	11840
	при работе в учреждении, отнесенном к 3 группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко 2 группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории;	12788
	при работе в учреждении, отнесенном ко 2 группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории; при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и-наличии высшей квалификационной категории	13811

1	2	3
---	---	---

2-й  
квалификационный  
уровень

заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета- лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебнопроизводственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования:

10964

при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории;

11840

при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории; оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории;

12788

при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории

13811



3-й квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования:	10964
	при работе в учреждении, отнесенном к 3 группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории, либо в учреждении, отнесенном ко 2 группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории;	11840
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории;	12788
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	13811

2.2. Руководителям структурных подразделений и специалистам учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу: за специфику работы; за наличие звания;

за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором учреждения в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2.2.1. Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:

Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент за специфику работы, %
1	2
Общеобразовательные учреждения:	
лицей (педагогические работники, работающие в лицейских классах)	10
гимназия (педагогические работники, работающие в гимназических классах)	10
центр образования (педагогические работники, работающие в центре)	10
центр развития (педагогические работники, работающие в центре)	10
индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения	13
индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	13
работники, владеющие иностранным языком и применяющие его в работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	10
Общеобразовательные школы-интернаты, в том числе:	
школы-интернаты всех наименований	10
кадетская школа-интернат	10
Образовательные учреждения для детей-сирот и детей,	13
оставшихся без попечения родителей, в том числе: детский дом	13
Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа (классы, группы) для детей, нуждающихся в длительном лечении (педагогическим работникам)	13
Специальные (коррекционные) образовательные учреждения (отделения, классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития), в том числе:	13
детский сад	13
школа-интернат	13
Образовательные учреждения среднего профессионального образования (средние специальные	10

учебные заведения), колледжи всех наименований Образовательные учреждения для детей,	13
нуждающихся в психолого-педагогической и медикосоциальной помощи, в том числе:	
логопедические пункты	13
Классы (группы) компенсирующего обучения, специальные коррекционные классы (группы) для детей с отклонениями в развитии различной направленности в образовательных учреждениях всех типов	13

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

Повышающий коэффициент за наличие звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Республики Дагестан», «Народный учитель Российской Федерации» и «Народный учитель Республики Дагестан» увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников на 8 процентов для всех образовательных организаций, за исключением организаций высшего и дополнительного профессионального образования, а также научных организаций.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.

Повышающий коэффициент за наличие звания увеличивает оклад (должностной оклад) профессорско-преподавательского состава, научных работников и руководителей структурных подразделений организаций высшего и дополнительного профессионального образования, а также научных организаций:

при наличии ученого звания доцента или старшего научного сотрудника - на 40 процентов;

при наличии ученого звания профессора - на 60 процентов.

1.2.1. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии:

при наличии ученой степени кандидата наук - на 20 процентов;

при наличии ученой степени доктора наук - на 30 процентов.

Профессорско-преподавательскому составу, научным работникам и руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка к окладам (должностным окладам) в размере:

3000 рублей - за ученую степень кандидата наук;

7000 рублей - за ученую степень доктора наук.

При наличии звания и ученой степени оплата производится по каждому основанию. Повышающие коэффициенты применяются при исчислении выплат по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

### **3. Условия оплаты труда директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений**

3.1. Заработная плата директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера директорам учреждений принимается Главой МР «Ахтынский район».

Решение о премировании заместителей директора и главного бухгалтера учреждения принимается директором.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключенном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.2 Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения по решению Главы МР «Ахтынский район» может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Республики Дагестан.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом государственного органа Республики Дагестан, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.

Должностные оклады заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение (педагогические работники).

Перечень должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», устанавливается Министерством образования и науки Республики Дагестан.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности и специфику работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

Для определения должностного оклада руководителя учреждения вводится коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из группы по оплате труда.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения исчисляется по следующей формуле:

$Орук. = ЗПср \times К$ , где:

Орук. - должностной оклад руководителя;

ЗПср - размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения;

К - повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

3.3. Отнесение к группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, количество работников, наличие компьютерных классов и т.д.).

Размеры повышающего коэффициента для определения должностного оклада руководителя учреждения по группе оплаты труда и объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательным учреждением, утверждаются приказом Управлением образования МР «Ахтынский район».

3.4. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения вследствие увеличения средней величины заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и (или) изменения группы оплаты труда руководителя образовательного учреждения с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада.