

Информационное сообщение

О проведении конкурса на замещение вакантной должности директора МКОУ «Хновская СОШ»

Администрация муниципального района «Ахтынский район» (далее – Администрация) в соответствии с Положением об организации и проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальной образовательной организации, подведомственной Администрации, утвержденным постановлением администрации муниципального района «Ахтынский район» от 08.11.2017 № 244 и на основании распоряжения администрации МР «Ахтынский район» № 252-р от 01.11.2018г., объявляет конкурс на замещение вакантной должности директора Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Хновская СОШ» (далее – Конкурс, образовательная организация), расположенного по адресу: 368743, Ахтынский район, с.Хнов

Для участия в Конкурсе Кандидаты представляют Организатору конкурса в установленный срок следующие документы:

- заявление установленной формы;
- личный листок по учету кадров, фотографию 3х4 см;
- заверенные в установленном порядке копии трудовой книжки;
- копии документов о профессиональном образовании, дополнительном профессиональном образовании;
- заверенную собственноручно программу развития общеобразовательной организации;
- мотивационное письмо о занятии вакантной должности руководителя общеобразовательной организации;
- согласие на обработку персональных данных;
- справку о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
- медицинскую справку установленной законодательством формы;
- паспорт или иной документ, удостоверяющей личность;
- справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера свои, супруга(ги), несовершеннолетних детей. (форма утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460)
- иные документы, предусмотренные в информационном сообщении.

Документы принимаются с даты размещения данного сообщения и до 16.00 час. 03 декабря 2018 года по адресу: Ахтынский район с.Ахты улица Г.Ахтынского 5.

При подаче документов в Администрацию кандидату будут переданы вопросы для подготовки к прохождению процедуры аттестации.

В случае принятия Конкурсной комиссией решения об отказе в допуске к участию в Конкурсе, Кандидату сообщается об этом любыми доступными способами (факсимильной, сотовой связью, письменное уведомление), подтверждающими факт его уведомления, с указанием причин отказа.

Список кандидатов, допущенных к конкурсу, размещается на сайте Администрации.

Конкурс проводится очно в один этап и состоит из тестирования, собеседования и представления программы.

В день проведения конкурса Конкурсная комиссия на своем заседании проводит индивидуальное собеседование и тестирование с Кандидатами. Личные и деловые качества Кандидатов, их способности осуществлять руководство образовательным учреждением по любым вопросам в пределах компетенции руководителя образовательного учреждения оцениваются Конкурсной комиссией по балльной системе с занесением результатов в оценочный лист.

По окончании тестирования и собеседования Кандидаты представляют свою Программу.

Программы Кандидатов оцениваются Конкурсной Комиссией по следующим критериям:

- актуальность (нацеленность на решение ключевых проблем развития общеобразовательного учреждения);
- прогностичность (ориентация на удовлетворение «завтрашнего» социального заказа на образование и управление школой, и учет изменения социальной ситуации);
- эффективность (нацеленность на максимально возможные результаты при рациональном использовании имеющихся ресурсов);
- реалистичность (соответствие требуемых и имеющихся материально-технических и временных ресурсов);
- полнота и целостность Программы (наличие системного образа образовательного учреждения, образовательного процесса, отображением в комплексе всех направлений развития);
- проработанность (подробная и детальная проработка всех шагов деятельности по Программе);
- управляемость (разработанный механизм управленческого сопровождения реализации Программы);
- контролируемость (наличие максимально возможного набора индикативных показателей);

- социальная открытость (наличие механизмов информирования участников работы и социальных партнеров);

- культура оформления Программы (единство содержания и внешней формы Программы, использование современных технических средств).

Программы Кандидатов оцениваются Конкурсной комиссией по балльной системе с занесением результатов в оценочный лист.

Победителем Конкурса признается участник, набравший максимальное количество баллов.

При равенстве суммы баллов участников Конкурса решение о победителе Конкурса принимается председателем Конкурсной комиссии.

Результаты Конкурса вносятся в протокол заседания Конкурсной комиссии в виде рейтинга участников Конкурса по сумме набранных баллов и подписывается всеми присутствующими на заседании ее членами комиссии.

Типовые документы.

1. Положение о проведении конкурса [загрузить](#) (формат .doc)
2. Форма заявления на участие в конкурсе [загрузить](#) (формат .doc)
3. Лист оценки качества Программы развития [загрузить](#) (формат .doc)
4. Лист оценки ответов при собеседовании [загрузить](#) (формат .doc)
5. Лист оценки ответов при тестировании [загрузить](#) (формат .doc)
6. Согласие на обработку данных [загрузить](#) (формат .doc)
7. Форма листка учета кадров кандидата [загрузить](#) (формат .doc)
8. Справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера [загрузить](#) (формат .doc).

Приложение №1
Председателю Конкурсной комиссии
Шуаеву А.И.

от _____ ,
(фамилия, имя, отчество)
проживающего по адресу: _____

Тел.: _____
(рабочий, домашний, мобильный)

Заявление

Прошу включить меня в список участников на замещение вакантной должности директора МКОУ «Хновская СОШ»

путем проведения конкурсного отбора.

К заявлению прилагаю: (перечислить прилагаемые документы).

« ____ » _____ 20 ____ г. _____ <*>
(подпись) (расшифровка подписи)

<*> Заявление оформляется в рукописном виде.

Лист оценки качества Программы развития

(ФИО Кандидата)

0 – программа не соответствует данному требованию

1 - частично соответствует

2 – в основном соответствует

3 – полностью соответствует

Критерии	Оценка			
	0	1	2	3
1. Актуальность (нацеленность на решение ключевых проблем развития общеобразовательного учреждения)				
2. Прогностичность (ориентация на удовлетворение «завтрашнего» социального заказа на образование и управление школой, и учет изменения социальной ситуации)				
3. Эффективность (нацеленность на максимально возможные результаты при рациональном использовании имеющихся ресурсов)				
4. Реалистичность (соответствие требуемых и имеющихся материально-технических и временных ресурсов)				
5. Полнота и целостность (наличие системного образа образовательного учреждения, образовательного процесса, отображением в комплексе всех направлений развития)				
6. Проработанность (подробная и детальная проработка всех шагов деятельности по Программе)				
7. Управляемость (разработанный механизм управленческого сопровождения реализации Программы)				
8. Контролируемость (наличие максимально возможного набора индикативных показателей)				
9. Социальная открытость (наличие механизмов информирования участников работы и социальных партнеров)				
10. Культура оформления (единство содержания и внешней формы Программы, использование современных технических средств)				
Итого:				

Лист оценки ответов при собеседовании

(Ф.И.О. Кандидата)

0 – не знает и не умеет

1- не полный ответ на вопрос и частичное понимание, как применить знания на практике

2- полный ответ на вопрос и полное понимание о применении теоретических знаний на практике.

Вопрос	Критерий	0	1	2
	знание материала по вопросу			
	умение пояснить на примерах использование теоретических знаний по вопросу на практике			
	знание материала по вопросу			
	умение пояснить на примерах использование теоретических знаний по вопросу на практике			
	знание материала по вопросу			
	умение пояснить на примерах использование теоретических знаний по вопросу на практике			
	знание материала по вопросу			
	умение пояснить на примерах использование теоретических знаний по вопросу на практике			
	знание материала по вопросу			
	умение пояснить на примерах использование теоретических знаний по вопросу на практике			
	знание материала по вопросу			
	умение пояснить на примерах использование теоретических знаний по вопросу на практике			
	знание материала по вопросу			
	умение пояснить на примерах использование теоретических знаний по вопросу на практике			
ИТОГО:				

Лист оценки ответов при тестировании

_____ (Ф.И.О. Кандидата)

- 0 – не правильный ответ.
 1- Частично правильный ответ.
 2- полный ответ на вопрос.

Вопрос	0	1	2
ИТОГО:			