

Информационное сообщение

О проведении конкурса на замещение вакантной должности директора МКОУ «Гдымская ООШ»

Администрация муниципального района «Ахтынский район» (далее – Администрация) в соответствии с Положением об организации и проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальной образовательной организации, подведомственной Администрации, утвержденным постановлением администрации муниципального района «Ахтынский район» от 08.11.2017 № 244 и на основании распоряжения администрации МР «Ахтынский район» № 252-р от 01.11.2018г., объявляет конкурс на замещение вакантной должности директора Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Гдымская ООШ» (далее – Конкурс, образовательная организация), расположенного по адресу: 368744, Ахтынский район, с.Гдым

Для участия в Конкурсе Кандидаты представляют Организатору конкурса в установленный срок следующие документы:

- заявление установленной формы;
- личный листок по учету кадров, фотографию 3х4 см;
- заверенные в установленном порядке копии трудовой книжки;
- копии документов о профессиональном образовании, дополнительном профессиональном образовании;
- заверенную собственноручно программу развития общеобразовательной организации;
- мотивационное письмо о занятии вакантной должности руководителя общеобразовательной организации;
- согласие на обработку персональных данных;
- справку о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
- медицинскую справку установленной законодательством формы;
- паспорт или иной документ, удостоверяющей личность;
- справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера свои, супруга(ги), несовершеннолетних детей. (форма утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460)
- иные документы, предусмотренные в информационном сообщении.

Документы принимаются с даты размещения данного сообщения и до 16.00 час. 03 декабря 2018 года по адресу: Ахтынский район с.Ахты улица Г.Ахтынского 5.

При подаче документов в Администрацию кандидату будут переданы вопросы для подготовки к прохождению процедуры аттестации.

В случае принятия Конкурсной комиссией решения об отказе в допуске к участию в Конкурсе, Кандидату сообщается об этом любыми доступными способами (факсимильной, сотовой связью, письменное уведомление), подтверждающими факт его уведомления, с указанием причин отказа.

Список кандидатов, допущенных к конкурсу, размещается на сайте Администрации.

Конкурс проводится очно в один этап и состоит из тестирования, собеседования и представления программы.

В день проведения конкурса Конкурсная комиссия на своем заседании проводит индивидуальное собеседование и тестирование с Кандидатами. Личные и деловые качества Кандидатов, их способности осуществлять руководство образовательным учреждением по любым вопросам в пределах компетенции руководителя образовательного учреждения оцениваются Конкурсной комиссией по балльной системе с занесением результатов в оценочный лист.

По окончании тестирования и собеседования Кандидаты представляют свою Программу.

Программы Кандидатов оцениваются Конкурсной Комиссией по следующим критериям:

- актуальность (нацеленность на решение ключевых проблем развития общеобразовательного учреждения);
- прогностичность (ориентация на удовлетворение «завтрашнего» социального заказа на образование и управление школой, и учет изменения социальной ситуации);
- эффективность (нацеленность на максимально возможные результаты при рациональном использовании имеющихся ресурсов);
- реалистичность (соответствие требуемых и имеющихся материально-технических и временных ресурсов);
- полнота и целостность Программы (наличие системного образа образовательного учреждения, образовательного процесса, отображением в комплексе всех направлений развития);
- проработанность (подробная и детальная проработка всех шагов деятельности по Программе);
- управляемость (разработанный механизм управленческого сопровождения реализации Программы);
- контролируемость (наличие максимально возможного набора индикативных показателей);

- социальная открытость (наличие механизмов информирования участников работы и социальных партнеров);

- культура оформления Программы (единство содержания и внешней формы Программы, использование современных технических средств).

Программы Кандидатов оцениваются Конкурсной комиссией по балльной системе с занесением результатов в оценочный лист.

Победителем Конкурса признается участник, набравший максимальное количество баллов.

При равенстве суммы баллов участников Конкурса решение о победителе Конкурса принимается председателем Конкурсной комиссии.

Результаты Конкурса вносятся в протокол заседания Конкурсной комиссии в виде рейтинга участников Конкурса по сумме набранных баллов и подписывается всеми присутствующими на заседании ее членами комиссии.

Типовые документы.

1. Положение о проведении конкурса [загрузить](#) (формат .doc)
2. Форма заявления на участие в конкурсе [загрузить](#) (формат .doc)
3. Лист оценки качества Программы развития [загрузить](#) (формат .doc)
4. Лист оценки ответов при собеседовании [загрузить](#) (формат .doc)
5. Лист оценки ответов при тестировании [загрузить](#) (формат .doc)
6. Согласие на обработку данных [загрузить](#) (формат .doc)
7. Форма листка учета кадров кандидата [загрузить](#) (формат .doc)
8. Справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера [загрузить](#) (формат .doc).

Приложение №1
Председателю Конкурсной комиссии
Шуаеву А.И.

от _____ ,
(фамилия, имя, отчество)
проживающего по адресу: _____

Тел.: _____
(рабочий, домашний, мобильный)

Заявление

Прошу включить меня в список участников на замещение вакантной должности директора МКОУ «Гдымская ООШ»

путем проведения конкурсного отбора.

К заявлению прилагаю: (перечислить прилагаемые документы).

« ____ » _____ 20 ____ г. _____ <*>
(подпись) (расшифровка подписи)

<*> Заявление оформляется в рукописном виде.

Лист оценки качества Программы развития

(ФИО Кандидата)

0 – программа не соответствует данному требованию

1 - частично соответствует

2 – в основном соответствует

3 – полностью соответствует

| Критерии | Оценка | | | |
|---|--------|---|---|---|
| | 0 | 1 | 2 | 3 |
| 1. Актуальность (нацеленность на решение ключевых проблем развития общеобразовательного учреждения) | | | | |
| 2. Прогностичность (ориентация на удовлетворение «завтрашнего» социального заказа на образование и управление школой, и учет изменения социальной ситуации) | | | | |
| 3. Эффективность (нацеленность на максимально возможные результаты при рациональном использовании имеющихся ресурсов) | | | | |
| 4. Реалистичность (соответствие требуемых и имеющихся материально-технических и временных ресурсов) | | | | |
| 5. Полнота и целостность (наличие системного образа образовательного учреждения, образовательного процесса, отображением в комплексе всех направлений развития) | | | | |
| 6. Проработанность (подробная и детальная проработка всех шагов деятельности по Программе) | | | | |
| 7. Управляемость (разработанный механизм управленческого сопровождения реализации Программы) | | | | |
| 8. Контролируемость (наличие максимально возможного набора индикативных показателей) | | | | |
| 9. Социальная открытость (наличие механизмов информирования участников работы и социальных партнеров) | | | | |
| 10. Культура оформления (единство содержания и внешней формы Программы, использование современных технических средств) | | | | |
| Итого: | | | | |

Лист оценки ответов при собеседовании

(Ф.И.О. Кандидата)

0 – не знает и не умеет

1- не полный ответ на вопрос и частичное понимание, как применить знания на практике

2- полный ответ на вопрос и полное понимание о применении теоретических знаний на практике.

| Вопрос | Критерий | 0 | 1 | 2 |
|---------------|---|---|---|---|
| | знание материала по вопросу | | | |
| | умение пояснить на примерах использование теоретических знаний по вопросу на практике | | | |
| | знание материала по вопросу | | | |
| | умение пояснить на примерах использование теоретических знаний по вопросу на практике | | | |
| | знание материала по вопросу | | | |
| | умение пояснить на примерах использование теоретических знаний по вопросу на практике | | | |
| | знание материала по вопросу | | | |
| | умение пояснить на примерах использование теоретических знаний по вопросу на практике | | | |
| | знание материала по вопросу | | | |
| | умение пояснить на примерах использование теоретических знаний по вопросу на практике | | | |
| | знание материала по вопросу | | | |
| | умение пояснить на примерах использование теоретических знаний по вопросу на практике | | | |
| | знание материала по вопросу | | | |
| | умение пояснить на примерах использование теоретических знаний по вопросу на практике | | | |
| ИТОГО: | | | | |

Лист оценки ответов при тестировании

_____ (Ф.И.О. Кандидата)

- 0 – не правильный ответ.
 1- Частично правильный ответ.
 2- полный ответ на вопрос.

| Вопрос | 0 | 1 | 2 |
|---------------|---|---|---|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| ИТОГО: | | | |